

LE CONTROLE DE GESTION SOCIAL

CIBLE

- Directeurs administratifs et financiers
- Contrôleurs financiers
- DRH
- Contrôleurs RH
- Responsables paie, chargés d'étude RH

DUREE : 2 jours, à raison de 6 heures par jour

OBJECTIFS

- Connaître les fondamentaux en matière de contrôle de gestion des RH.
- Mettre en place et faire vivre un reporting social pertinent car relié à la stratégie business et adapté aux besoins des différents acteurs.
- Aller à l'essentiel en améliorant rapidement les outils actuellement utilisés dans l'entreprise.

PROGRAMME

- **Comprendre les enjeux de la fonction RH et les missions du contrôle de gestion social**
- **Régler les problèmes de sémantique**
- **Construire des outils de reporting adaptés**
- **Connaître les fondamentaux en matière de projection de masse salariale**
- **Construire des outils de pilotage RH pertinents**